

Cadre stratégique 2023–2025 du CABAMC

Réalisations

Cadre stratégique 2023–2025 du CABAMC

1. Infrastructure organisationnelle et réglementaire
2. Perfectionnement professionnel et compétences
3. Réglementation professionnelle
4. Relations et communications
5. Gouvernance, y compris la responsabilité financière



Cadre stratégique 2023-2025



Infrastructure organisationnelle et réglementaire : Renforcer l'équipe du CABAMC

- Constitution de l'équipe : le premier dirigeant à temps plein (2023), fonction de directeur financier interne, Avocate générale, réglementation professionnelle (poste externalisé à temps partiel)
- Formation de l'ensemble du personnel pour améliorer l'expertise
 - Déjeuners-conférences
 - Conférence du RCOR (Ottawa 2024)
- Évaluation des postes et examen de la rémunération (2023)
- Lancement du programme d'excellence du rendement



Infrastructure organisationnelle et réglementaire : Infrastructure

- Nouvelle plateforme en ligne du CABAMC
- Portail des titulaires de permis amélioré
- Registre public amélioré doté d'une fonctionnalité de recherche améliorée
- Lancement du portail de présentation des demandes (2024)
- Nouveau rapport annuel des titulaires de permis afin de disposer de meilleures données et de continuer à apporter des améliorations conviviales au registre public (2025)
- Simplification du traitement des plaintes en ligne (2025)



Infrastructure organisationnelle et réglementaire : Conformité, réglementation et politique de gestion des risques opérationnels

- Toutes les exigences fédérales ont été respectées
 - o Rapports annuels soumis et déposés au Parlement
 - o Rapports sur la Loi sur l'accès à l'information et la Loi sur la protection des renseignements personnels soumis et déposés au Parlement
 - o Loi sur les langues officielles : Services en anglais et en français; principes de l'offre active dans l'ensemble de l'organisation; formation continue sur la LLO
- Des cadres de gestion des risques et de préparation aux situations d'urgence à l'échelle de l'organisation ont été élaborés et font l'objet d'une amélioration continue



Perfectionnement professionnel et compétences : Profil de compétences des fondements professionnels

Les travaux du CABAMC sur les compétences professionnelles et l'accès aux professions sont axés sur quatre piliers :



1. Répondre aux barrières d'entrée pour les professionnel(le)s de la PI formé(e)s à l'étranger



2. Établissement des profils de compétences techniques et professionnelles



3. Lancement de nouveaux examens de compétence



4. Exploration de voies d'accès aux professions d'agent(e)

Perfectionnement professionnel et compétences

Équité et obstacles à l'entrée dans les professions

- Politiques du CABAMC pour les personnes demandeuses formées à l'étranger
- Examen de l'équité des processus d'examen
- Réalisation d'une autoévaluation des pratiques d'inscription équitables et mise en œuvre de modifications apportées aux politiques d'inscription, aux demandes et au contenu du site Web
- Amélioration et apprentissage continu



Perfectionnement professionnel et compétences : profils de compétences techniques et profil de compétences des fondements professionnels

Élaborés en collaboration avec les professions

Profil de compétences techniques des agents et agentes
de brevets et de marques de commerce (2024)

Profil de compétences des fondements professionnels
(2025)



Perfectionnement professionnel et compétences : Nouveaux examens de compétence

- Des examens équitables, défendables et transparents qui respectent les spécifications des examens approuvées fondées sur les profils de compétences et qui reflètent les pratiques exemplaires en matière d'élaboration et d'établissement de normes
- Élaborés avec l'aide de plus de 100 titulaires de permis
- Examens des agent(e)s de brevets et des agent(e)s de marques de commerce en anglais et français
- Prestation d'examens en ligne
- Examens des connaissances théoriques 2 fois par année; examens des connaissances appliquées 1 fois par année pour les agent(e)s de brevets et les agent(e)s de marques de commerce



Perfectionnement professionnel et compétences : Processus de consultation sur les voies d'accès au permis d'exercice

- En 2024 : Consultation comprenant 11 groupes de discussion avec 47 participants, 2 tables rondes lors de la conférence de l'IPIC, 136 réponses au sondage et 3 observations écrites
- En 2025 : Voici les principales conclusions :
 - Le principal obstacle est l'incapacité à trouver une possibilité de formation pratique supervisée.
 - L'absence d'exigences structurées en matière de formation pose des difficultés tant pour les agent(e)s en formation que pour les superviseur(e)s. Ces deux groupes souhaitent obtenir des conseils du CABAMC.
 - Les professions en général considèrent le modèle de formation pratique supervisée comme essentiel.



Perfectionnement professionnel et compétences : PROCHAINES ÉTAPES : Voies d'accès au permis d'exercice

- Mise à jour du registre public pour faciliter la recherche d'un(e) superviseur(e) de formation (juin 2025)
- Révision des critères d'admissibilité pour les examens des connaissances théoriques (juin 2025)
- Élaboration de ressources en matière de formation pratique supervisée afin de soutenir les superviseur(e)s et les agent(e)s en formation (novembre 2025 à janvier 2027)
- Poursuite de l'exploration des voies d'accès au permis d'exercice

Réglementation professionnelle : Code de déontologie

- Interactions proactives :
 - Réponse aux demandes de renseignements sur la déontologie, aux demandes d'enquête liées à la conduite des agent(e)s et aux plaintes;
 - Ressources sur l'éthique :
 - Poursuite de la publication d'articles;
 - Page Web des articles sur l'éthique pouvant faire l'objet d'une recherche
 - Nouvelle série de vidéos sur le Code de déontologie (publiée en 2025)

REMARQUE : Il est prématuré d'envisager des modifications aux Règles; elles seront nécessaires au fil du temps



Réglementation professionnelle : Enquêtes, plaintes, discipline et pratique non autorisée

- Enquêtes
 - Approche proactive, fondée sur des principes et proportionnée, avec une procédure de demande liée à la conduite d'un(e) agent(e) pour une résolution rapide dans la mesure du possible
 - Premières enquêtes menées en anglais et en français
 - Enquêtes en cours
- Mesures disciplinaires : Premières suspensions provisoires du Comité d'enquête; premières audiences du Comité de discipline
- Pratique non autorisée :
 - Une réponse vigoureuse à la cyberfraude;
 - Résolution de premiers problèmes de pratique non autorisée liés au marketing trompeur et à la portée
- Premier contrôle judiciaire de la décision du CABAMC confirmée par la Cour fédérale

En chiffres – Plaintes et mesures disciplinaires

	2021	2022	2023	2024	2025
Enquêtes liées à l'éthique	4	29	30	24	28
Enquêtes liées à la conduite des agent(e)s	1	12	12	8	25
Plaintes relatives à la conduite d'un(e) agent(e)	7	3	5	5	6
Audiences disciplinaires	0	0	1	3	1
Plaintes relatives à la pratique non autorisée	0	1	8	190	>200

Réglementation professionnelle : Secret professionnel des agent(e)s de brevets et des agent(e)s de marques de commerce

- Collaboration avec le cabinet du ministre, le personnel d'ISDE, d'autres organismes de réglementation et l'IPIC pour soutenir l'évolution continue du secret professionnel des agent(e)s de brevets et des agent(e)s de marques de commerce
- Le budget fédéral prévoit un soutien à l'amélioration de l'infrastructure juridique pour l'innovation en matière de PI



Réglementation professionnelle : Assurance responsabilité civile professionnelle

- Contexte :
 - 2020 : Rapport d'Axxima
 - 2021 : Consultation du CABAMC au sujet des exigences en matière d'assurance appropriée; le Conseil approuve les exigences en matière d'assurance responsabilité civile professionnelle
 - 2022 : Entrée en vigueur de l'obligation de souscrire une assurance responsabilité civile professionnelle; double assurance pour les avocat(e)s-agent(e)s dans toutes les provinces, sauf en Colombie-Britannique et au Québec
 - Été 2023 : L'AAJC étend son assurance pour répondre aux exigences du CABAMC – la double assurance n'est plus valable qu'en Ontario et en Alberta
 - Automne 2024 : Approbation du programme LAWPRO pour 2025 pour inclure une police facultative de 2 000 \$ afin de répondre aux exigences du CABAMC
- Continuer de surveiller l'accès à la couverture



Relations et communications : Renforcer la mobilisation des titulaires de permis

Activités de sensibilisation importantes des titulaires de permis, y compris :

- Les interactions avec les titulaires de permis : mobilisation individuelle, infolettres, webinaires et webdiffusion des réunions du Conseil d'administration
- Consultation – Assurance, réglementation d'intérêt public, profils de compétences, voies d'accès au permis d'exercice, rapport annuel des titulaires de permis et sondage démographique
- Séries de webinaires et contact avec les entreprises par le premier dirigeant et les administrateurs(-trices)
- Présentation à l'APRAM sur la diligence requise (français; 2025)
- IPIC : Relations de travail et mobilisation dans le cadre de la conférence de l'IPIC, rencontre avec la communauté de pratique des agent(e)s exerçant à titre individuel ou dans de petits cabinets



Relations et communications : Établir des relations gouvernementales

- Journée à l'OPIC en personne
- Le CABAMC a effectué une présentation dans le cadre du balado de l'OPIC
- Mobilisation à l'égard de l'apprentissage, des opérations et des tendances en matière de PI
- Réunions régulières avec le personnel d'ISDE et de l'OPIC



Relations et communications : Mobilisation élargie auprès des parties prenantes de l'écosystème canadien de la PI

- Sensibilisation aux parcours
- Assister aux conférences du Collectif d'actifs en innovation et de Propriété intellectuelle Ontario sur les questions relatives au système de propriété intellectuelle, telles que l'éducation et la stratégie en matière de propriété intellectuelle, le changement de système
- Interaction avec Propriété intellectuelle Ontario et d'autres parties prenantes du système de PI concernant :
 - Le rôle des agent(e)s de brevets et des agent(e)s de marques de commerce;
 - L'utilisation du registre du CABAMC / comment trouver des agent(e)s de brevets et des agent(e)s de marques de commerce compétent(e)s



Relations et communications : Interactions avec les organismes de réglementation

- Organismes de réglementation de la PI (internationaux) : Interactions avec l'USPTO, l'Angleterre et le pays de Galles (IPReg) Australie, Nouvelle-Zélande, Singapour
- Ordres professionnels de juristes : Interactions avec plusieurs ordres professionnels de juristes, certains professeur(e)s de droit et de certaines facultés de droit
- Ingénieur(e)s : Ingénieurs Canada, Ordre des ingénieurs de l'Ontario (OIO)



Relations et communications : Leadership en matière de réglementation professionnelle

- Le(la) premier(-ière) dirigeant(e) et le(la) registraire adjoint(e) rehaussent le profil du CABAMC en participant aux activités du Réseau canadien des organismes de réglementation (RCOR – 2023, 2024, 2025), adresse du (de la) premier(-ière) dirigeant(e) au Barreau de l'Ontario (2024, 2025), à l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario (2024) et à l'Ordre des consultants en immigration et en citoyenneté (2025)



CEO and Registrar Juda Strawczynski, presented on and answered questions about CPATA's continuing development at the Intellectual Property Institute of Canada (IPIC)'s annual conference.



CPATA's Director of Registration and Education, Deputy Registrar Jen Slabodkin, presented at the Canadian Network of Agencies for Regulation, sharing insights into building a modern right-touch regulator.

Gouvernance

1. Modifications du règlement administratif pour simplifier la gouvernance et adapter les frais à l'expansion et à la constitution de réserves
2. Révision et simplification des politiques de gouvernance
3. Gestion efficace des processus électoraux, y compris le recours à un commissaire aux élections indépendant, au besoin.
4. Déroulement sans heurts des processus de recrutement et de nomination des membres des comités
5. Déroulement sans heurts des cycles de réunions des membres du Conseil et des comités
6. Formation continue des administrateurs(-trices) et du personnel, y compris le lancement d'un portail de ressources pédagogiques pour les administrateurs(-trices)
7. Élaboration d'un registre des conflits des administrateurs(-trices)
8. Élaboration de processus d'autoévaluation des administrateurs(-trices) et du Conseil
9. Élaboration et administration pour la première fois en 2026 de sondages d'autoévaluation des comités
10. Mise en place des processus d'évaluation du(de la) premier(-ière) dirigeant(e)

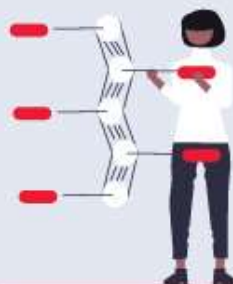
Responsabilité fiscale

- Modification du Règlement administratif pour permettre l'augmentation des droits afin de constituer des fonds de fonctionnement et de réserve pour répondre au mandat de réglementation du CABAMC (2023)
- Les nouveaux frais permettent au CABAMC de constituer des réserves pour assurer sa viabilité à long terme
- Libération du gouvernement du Canada en tant que garant de la ligne de crédit du CABAMC (2025)
- Des budgets élaborés de manière responsable et gérés de manière prudente
- Le personnel, le Comité de vérification et des risques et le Conseil d'administration élaborent une planification financière à plus long terme
- Le CABAMC mènera des consultations en 2026 en vue d'une modification des droits en 2027 (sous réserve de modifications du Règlement administratif)



Jalons du CABAMC

Le CABAMC répond aux premiers cas de
pratique non autorisée



janvier

Tous les titulaires de permis qui servent
le public sont tenu(e)s de souscrire
une assurance responsabilité civile
professionnelle.

mars

Les nouveaux examens de compétence
sont lancés.

automne

Le CABAMC entreprend une consultation
sur l'apprentissage.

2021

juin

Le CABAMC entre en vigueur.

juillet

L'ensemble des agent(e)s de brevets et des
agent(e)s de marques de commerce sont
soumis(e)s à un code de déontologie.

La politique sur l'évaluation de l'expérience
antérieure améliore l'accès aux professions
pour les praticien(-ne)s de la PI formé(e)s à
l'étranger

2022

2023

mars

Le Conseil d'administration adopte les
profils de compétences techniques pour les
agent(e)s de brevets et les agent(e)s de
marques de commerce.

juin

Le Conseil d'administration approuve le
premier cadre stratégique du CABAMC
(2023-2025).

automne

Le Comité de discipline tient sa première
audience publique.

2024



2025

Les premières réserves financières sont
constituées.

mars

Le Conseil d'administration adopte le
profil des fondements professionnels pour
compléter les profils de compétences.

Regard vers l'avenir!

- Plan stratégique 2026-2028
- Juin 2026 : 5 ans depuis l'entrée en vigueur





Juda Strawczynski (He/Him) • You

CEO and Registrar, CPATA (College of Patent Agents & Trademark Agents)

17h • 

...

So proud of this team.

[#Team CPATA - CABAMC](#) [#ProfessionalRegulation](#) Canadian Network of Agencies for Regulation (CNAR)



CPATA - CABAMC

560 followers

17h • 

Professional regulation is fast-evolving with advances in technology, changes in professional service landscapes and a shifting understanding of the responsibility of regulators in supporting cultural safety. [#CPATA](#) staff participated in [Canadian Network of Agencies for Regulation \(CNAR\)](#)'s conference this week to both gain and share important learnings.

La réglementation professionnelle évolue rapidement avec les progrès technologiques, les changements dans l'ensemble des services professionnels et une compréhension changeante de la responsabilité des organismes réglementaires à soutenir la sécurité culturelle. Le personnel du [#CABAMC](#) a participé à la conférence du Réseau canadien des organismes de réglementation cette semaine pour acquérir et partager des apprentissages importants.

Show translation



 Andrew Currier and 28 others

1 repost

Remerciements et séance de questions- réponses